



**La Mongolfiera**  
**Società Cooperativa Sociale ONLUS**

Reg.Imp. 02804860175

Rea 296000

Albo Società Cooperative A136967

**Bilancio Sociale 2019**

**Traversa XII^ n. 164/166 - Villaggio Sereno**  
**25125 Brescia**

## **Avvenimenti che hanno caratterizzato il 2019**

Il 2019 è stato un anno impegnativo, in particolare dovuto:

- all'implementazione dell'immagine della cooperativa e nel mantenimento della qualità e dell'efficacia dei servizi,
- ad una nuova organizzazione delle Unità d'Offerta Sociali,
- alla realizzazione della nuova sede del CDD la Zebra a Pois, in via Codignole, per poter avere spazi più adeguati, ai bisogni delle persone inserite.
- alla concretizzazione della "cooperativa B", grazie anche al progetto "Bar la Residenza" ed a nuove collaborazioni in atto,
- allo sviluppo dei Servizi e dei progetti nella loro globalità ed in modo particolare per il progetto "Dopo di Noi".
- all'ingresso nella Base sociale della cooperativa Big Bang,
- alla costruzione di un nuovo Progetto di Comunicazione,
- alla costruzione e al mantenimento di rapporti di collaborazione e di rete, con gli Enti Pubblici, le altre realtà del Terzo Settore, il Volontariato e il Mondo Produttivo.

Questi importanti avvenimenti hanno richiesto l'impegno di tutti, in rapporto al proprio ruolo, come socio prestatore, lavoratore o volontario, ognuno si è impegnato con professionalità, competenza e disponibilità.

## **Finalità e caratteristiche del Bilancio Sociale**

Attraverso lo strumento del Bilancio Sociale si intende:

- costruire uno strumento di informazione per tutti gli Stakeholders della cooperativa,
- mostrare i comportamenti e l'impatto sociale che la cooperativa produce per tutti gli interlocutori sociali che hanno relazione con essa,
- dimostrare coerenza con la Mission, il Codice Etico e il modello di organizzazione e gestione, rendicontando i risultati conseguiti e le azioni poste in essere per raggiungerli.

## **Dalla nostra Mission, il nostro Codice Etico e i nostri Servizi**

Come previsto dalla DGR 8496 del 26/11/08 e dalla DGR 3540 del 30/5/2012, la cooperativa è dotata di un proprio Codice Etico, che rappresenta il documento ufficiale, contenente la dichiarazione dei valori, l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità della cooperativa nei confronti dei "portatori di interesse" (utenti, famiglie, dipendenti, Enti Pubblici, fornitori, ecc.). Unitamente alle prescrizioni portate dal Modello Organizzativo, il sistema di autodisciplina aziendale.

La cooperativa La Mongolfiera, ha posto alla base del proprio intervento e operato i seguenti valori e priorità:

- centralità della persona con disabilità, come portatore di potenzialità, titolare del proprio progetto di vita e attenzione da parte nostra ai suoi bisogni espressi con l'adeguamento degli interventi e/o attivazione di nuove risorse atte a rispondervi,
- perseguimento di una condizione di benessere, della miglior qualità di vita e valorizzazione dell'individualità di ogni persona, attraverso lo sviluppo della capacità di

autodeterminazione, perseguimento dell'autonomia individuale e dell'integrazione sociale,

- cura nel rapporto e nel sostegno alle famiglie, al fine di valorizzarne il loro ruolo, sia riguardo ai progetti di vita dei loro congiunti, che rispetto ai loro bisogni,
- nei rapporti costanti e costruttivi con gli Enti Pubblici, per la costruzione di uno spirito di collaborazione e nei rapporti di rete con numerose realtà del privato sociale e non, con cui condividere il proprio cammino.

## **La Governance della cooperativa**

Il nuovo Consiglio di amministrazione è stato eletto il 18/04/19 ed è così composto:

Borzi Pietro Presidente

Feroldi Gloria Vice Presidente

Apostoli Roberta Consigliere

Franzoni Claudio Consigliere

Lanzini Gianbattista Consigliere

Mancini Palmino Consigliere

Sabattoli Annalisa Consigliere

## **Il ruolo del Cda**

Il Cda nel 2019 si è riunito in maniera formale 25 volte. Nel corso dell'anno ed è stato impegnato:

- nel pareggio di bilancio, con il controllo di entrate/uscite,
- nel sostegno dei livelli occupazionali e nella valorizzazione delle risorse umane,
- nella realizzazione del piano di impresa 2019 e nella gestione di problematiche emerse nel corso dell'anno,
- nell'adeguamento della Governance, in relazione ai mutamenti esterni,
- nella gestione ordinaria con particolare attenzione all'attuale situazione di criticità economica e sociale degli Enti Pubblici,
- nella realizzazione del nuovo CDD la Zebra a Pois in via Codignole,
- in una migliore ridefinizione delle Unità d' Offerta Sociali,
- nella costruzione di un progetto organico e articolato di Fundraising, che si è concretizzato nella ricerca di nuove forme di sostegno economico, consolidando l'esistente,
- nell'analisi della situazione socio economica esterna e nella costruzione di nuovi rapporti e collaborazioni,
- nello sviluppo della progettualità del "Dopo di Noi",
- nella stesura di una bozza per un nuovo progetto di Comunicazione.

## **Organi di controllo**

### **Revisore contabile**

Dott. Perrotti Gian Paolo

### **Organismo monocratico di vigilanza del Codice Etico**

Dott. Bonomelli Albino

## Stakeholder o portatori di interesse

I portatori di interesse (Stakeholder) sono i nostri interlocutori. Sono singole persone, famiglie, Enti Pubblici, gruppi organizzati e tutte le altre realtà che sono portatori di valori, bisogni, interessi ed aspettative nei confronti della nostra cooperativa. La loro soddisfazione influenza il successo di tutti i nostri servizi, progetti e attività.

### Portatori di interesse interni: le persone inserite nei servizi e le loro famiglie.

I servizi sono stati realizzati per dare risposta ai bisogni delle persone inserite e delle loro famiglie. Coniugando l'aspetto formativo, di integrazione sociale, assistenziale e di cura, in rapporto anche alle caratteristiche dei singoli servizi.

Con i suoi Servizi e Progetti la cooperativa ha inteso sostenere e promuovere la centralità della persona nella comunità di appartenenza, per essere riconosciuta come portatrice di significati e di valori.

## Persone inserite nei servizi e progetti

Centri Diurno Disabili	48
Comunità Socio Sanitaria	10
Centro Socio Educativo	35
Servizio Formazione Autonomia 1e 2	41
Servizio per Disabilità Acquisite	40
Servizio Disabili per l'Integrazione	135
Tempo Libero	65
Alloggio protetto "fuori dal Nido"	4
Progetti B1 e B2	6
Progetto "Dopo di Noi"	15
Progetto Link	10
<b>Persone che hanno usufruito dei nostri servizi e progetti</b>	<b>409</b>
Progetti "CBD e 21 Grammi"	80
Minori con disabilità nei GREST estivi	19
Centro d'aggregazione giovanile	45
GREST "Poliambulanza"	50
<b>Totale delle persone seguite nel 2019</b>	<b>603</b>

## **Unità d'Offerta Socio Sanitarie**

### **CDD Centro Diurno Disabili La Mongolfiera**

Persone inserite: 29

Volontari: 3

Nuovi inserimenti: 4

Dimissioni: 4

#### **Collaborazioni**

Bocciofila, scuola Don Milani villaggio Badia, Biblioteca del Villaggio Sereno.

### **CDD Centro Diurno Disabili La Zebra a Pois**

Persone inserite:19

Volontari: 5

Nuovi inserimenti: 3

Dimissioni: 4

#### **Collaborazioni**

Croce Rossa, Associazione Genitori, palestra via Nullo.

### **CSS Comunità Socio Sanitaria**

Persone inserite.10

Volontari. 10

Nuovi inserimenti: 2

Dimissioni: 2

#### **Collaborazioni**

Gruppo Scout del Villaggio Sereno, Consiglio di Quartiere.

## **Unità d'Offerta Sociali**

### **CSE e SDI 7 Trav. XII n. 164 Villaggio Sereno, Brescia**

Persone inserite al CSE: 35

Persone inserite nello SDI: 4

Volontari: 10

Dimissioni: 2

#### **Collaborazioni**

Progetto artistico di promozione d'integrazione presso la Scuola Primaria Don Milani, Villaggio Badia; progetto laboratorio Caritas; progetto gioco bocce presso il bocciodromo di Mompiano con la collaborazione di volontari bocciofilii; laboratorio di cucina con l'associazione "Cucina e Amicizia" sita al Villaggio Sereno; collaborazione con un progetto Rei in un laboratorio di ricamo e cucito presso la sede della Cooperativa La Mongolfiera.

## **SDI Servizio Disabili per l'Integrazione**

La sede organizzativa è situata in traversa XII<sup>a</sup> n. 164 al Villaggio Sereno, a Brescia

### **Sedi operative**

#### **SDI 1 via Lamarmora n.144, Brescia**

Persone inserite: 37

Modulo di gruppo: 11

Modulo individuale: 26

Volontari: 2

Nuovi inserimenti: 11

#### **Collaborazioni**

Parrocchia Santi Pietro e Paolo – Volta Bresciana, Parrocchia San Giacinto – Lamarmora, Centro Bresciano Down, Cooperativa Big Bang, Centro Oratori Bresciani, Europa Sporting Club, A.S.D. Bresciana Non solo Sport, Bocciodromo Comunale di Mompiano, Centro di Aggregazione Giovanile "GiraVolta", AGESCI Gruppo Scout Brescia 13.

#### **Alcune sedi di Esercitazioni all'Autonomia:**

- Istituto Ospedaliero Fondazione Poliambulanza.
- Casa di Cura Domus Salutis.
- Centro Pastorale Paolo VI.
- Istituto Superiore Professionale Artigianelli.

#### **SDI 2 "Casa Lucia" Trav. XIV n. 193 Villaggio Sereno, Brescia**

Persone inserite: 19

Modulo di gruppo: 8

Modulo individuale: 11

Volontari: 8

Nuovi inserimenti: 3

#### **Collaborazioni**

Fondazione Casa di Dio, Casa Industria, Arici Sega, Ristorante Antica Fonte, Forneria Fogazzi, Ospedale Civile di Brescia, Scuola Materna Tadini, Autoriparazioni Lodrini, ristorante 21 grammi, RSA Serlini di Ospitaletto.

#### **SDI 3 via Malta n.8, Brescia**

Persone inserite: 21

Modulo di gruppo: 13

Modulo individuale: 8

Volontari: 1

## **Collaborazioni**

Cucina&Amicizia, Progetto EduCarte, Il Carrozone degli Artisti, Oratorio S. Maria in Silva, Mensa Menni, Piscina Lamarmora, Bocciodromo di Mompiano.

Molto importanti sono state esperienze di **Esercitazione all'Autonomia** sia in modalità singola che di piccolo gruppo, espletata sul territorio in collaborazione con sedi esterne;

## **SFA1 e SDI 6 Via Malanotte,18 Fornaci Brescia**

persone inserite nello SFA: 32

persona inserite nello SDI: 18

Volontari: 2

Nuovi inserimenti: 12

Dimissioni: 1

## **Collaborazioni**

Parrocchia San Rocco – Fornaci, Centro Bresciano Down

Cooperativa Big – Bang, Centro Oratori Bresciani, Europa Sporting Club,

Fondazione Brescia Solidale, Polisportiva Volta, ASD Bresciana Non solo Sport,

Palestra “Spike and Block”, ASST Brescia e Hinterland Est.

Esperienze importanti sono state gli inserimenti nel mondo del lavoro:

- n. 1 Tirocinio extracurricolare
- n. 1 Assunzione apprendistato
- n. 2 Assunzioni a tempo determinato

## **SFA 2 e SDI 4 via Reverberi n. 21, Brescia**

persone inserite nello SFA: 9

persone inserite nello SDI: 36

Volontari: 2

Nuovi inserimenti:1

## **Collaborazioni**

Nel 2019 è proseguito il lavoro con l'Ufficio Provinciale del Lavoro per la collocazione di nostri 4 utenti presso supermercati Auchan. Purtroppo il passaggio da Auchan a Conad ha portato all'interruzione di tutti i contratti a tempo determinato e tirocini.

Abbiamo in attivo circa 30 sedi di esercitazioni all'autonomia e quasi tutti gli utenti inseriti svolgono attività esterne individuali

Proseguono le collaborazioni con la Coop Andropolis - laboratorio di Nave, la ditta Litocarmas di Travagliato e la ditta Farma & Co di Castenedolo presso le quali svolgiamo attività occupazioni di gruppo.

## **Servizio per Disabilità acquisite (SFA 3 e SDI 5) trav. XII^ n. 19 Villaggio Sereno Brescia**

Persone inserite nello SFA: 23

Persone inserite nello SDI e DdN: 17

Volontari: 4

Nuovi inserimenti:11

Dimissioni: 3

### **Collaborazioni**

Associazione “CONdividere la strada della vita”, Casa di Cura Don Gnocchi, la Scuola Hakusha (corsi shiatsu), la neurologia dell’Azienda socio-sanitaria territoriale degli Spedali Civili di Brescia.

## **Altri progetti o aree di intervento**

### **Politiche attive per il lavoro**

Nel 2019 è stato ancora attivo il nostro impegno con l’Associazione Dignità e Lavoro, che si è occupata di inclusione nel mondo del lavoro a favore degli “ultimi”.

Il Servizio per la valutazione del potenziale per l’inserimento lavorativo delle persone con disabilità del settore Lavoro della Provincia di Brescia, ha visto impegnata una nostra collega.

Dal mese di ottobre è attivo il bar all'interno della RSA La Residenza, che occupa tre operatori con orari diversificati. All'interno del Bar sono attive 4 EA.

### **Minori**

La Cooperativa ha continuato la gestione del CAG “GiraVolta” in collaborazione con la Parrocchia Santi Pietro e Paolo di Brescia. Nell’ambito della collaborazione tra la Cooperativa e l’Ufficio Oratori della Diocesi di Brescia, è stato realizzato il progetto per l’inserimento dei minori con disabilità nei GREST estivi, organizzati dagli Oratori cittadini.

Anche nel 2019 la nostra cooperativa, in stretta collaborazione con la cooperativa Il Calabrone, ha organizzato e gestito il GREST, per i figli dei dipendenti della Fondazione Poliambulanza.

### **Tempo Libero**

Il servizio ha operato anche nel 2019 diviso in due gruppi. Nel gruppo A e nel gruppo B sono attivi 18 volontari. Le persone che hanno usufruito della proposta del servizio sono state 65 Il clima del servizio è positivo e si respira disponibilità e autenticità. Alla vacanza al mare, che si è svolta nel mese di agosto ha avuto un “buon successo”, risultando così l’attività più gradita.

### **Fuori dal Nido**

Il progetto “fuori dal Nido” si è caratterizzato e ulteriormente consolidato “come appartamento protetto” e quindi come proposta specifica per il “Dopo di Noi”. L’appartamento rappresenta per quattro persone la propria casa.

## **Progetto Link**

Il Progetto Link, realizzato in collaborazione con la coop La Vela, ha proseguito il lavoro dando risposta a studenti con diverse tipologie di bisogni di apprendimento. Durante l'anno, per la parte di nostra competenza, abbiamo seguito 10 studenti, soprattutto in percorsi individualizzati.

## **Dopo di Noi**

Il Progetto "**Insieme per non essere soli**" si è consolidato nel 2019.

L'apertura è stata quotidiana dal lunedì al venerdì dalle 15:30 alle 20:30, ospitando al massimo 5-6 persone con 1 o 2 educatori. La frequenza degli ospiti è stata variabile, in relazione al progetto individualizzato e prevedendo la presenza da 1 a 3 giornate alla settimana. In totale nell'anno 2020 sono state inserite 15 persone.

Tutte le attività hanno rappresentato una risposta articolata ai percorsi di "accompagnamento autonomia" previsti dalla legge n.112/2016 "DOPO di NOI" –

## **Centro Bresciano Down e locale 21 Grammi**

Nel 2019 sono proseguiti i progetti formativi finalizzati all'acquisizione di una sempre maggiore autonomia personale, sociale e abitativa.

I Progetti sono stati:

- Prove di Volo, Free Time A, Free Time,
- Noi siamo il viaggio (L112/16 Dopo di Noi) e il progetto Vivere alla Grande,
- I progetti per i preadolescenti del CBD,
- il progetto Orientamento, destinato a tutti i genitori del CBD,
- "al 21 Grammi", sono proseguite l'Esercitazione all' Autonomia.

## **Area Cultura**

L'Area Cultura ha realizzato diverse attività e/o laboratori presenti e attivi in Mongolfiera che hanno utilizzato l'arte come strumento educativo, socializzante, integrante e di miglioramento della qualità della vita della persona con disabilità. Strumenti quali il disegno, l'espressione teatrale, l'arte cinematografica, la musica, sono diventati spazi d'espressione di sé e benessere. questi Progetti sono stati anche eventi pubblici e/o collaborazioni con il territorio. Perché la cultura si costruisce essendo visibili e parte integrata al territorio.

Di particolare interesse la collaborazione con il "Carrozzone degli Artisti", che si è anche concretizzata nel libro "Esprimi un desiderio".

## **Area Fundraising e raccolta fondi**

Anche nell'anno 2019 si è evidenziato come fundraising e cooperative sociali siano un binomio non solo possibile, ma indispensabile al punto da divenire una voce di entrata essenziale per la nascita di nuove progettualità o per il potenziamento di progetti già avviati. L'idea di fundraising per la nostra realtà è quindi stata molto articolata e possibile solo grazie ad un lavoro di collaborazione e rete anche interno alla Cooperativa. Si è quindi continuato a comunicare con aziende del territorio sensibili alla responsabilità sociale d'impresa con il fine di individuare nuove opportunità di collaborazione e partnership.

Nel 2019 sono state attuate le seguenti azioni:

- 1) Costante monitoraggio dei bandi locali e Nazionali.
- 2) Partecipazione al bando di Fondazione Cariplo "Cultura di Qualità".
- 3) Creazione di una nuova tipologia di collaborazione con il Carrozzone degli Artisti per la realizzazione del libro "Esprimi un desiderio".
- 4) Coordinamento e attuazione Progetto Calendari.
- 5) Pianificazione di eventi per la raccolta fondi grazie alla collaborazione con il "Podere del Lavagno" e con l'accademia di shiatzu Hakusha.
- 6) Creazione di collaborazioni con il mondo del profit, quali una collaborazione con il Birrifico Otus, grazie alla quale è nata la nostra linea di birra Etika.
- 7) Creata una rete di sostenitori per il nostro artigianato creativo prodotto in Atelier.

## **Portatori di interesse interni: i soci e i lavoratori**

Si è attuata la nuova organizzazione dell'Ufficio del Personale, sono stati ridefiniti ruoli e mansionari all'interno, creando la figura del Responsabile Gestione Risorse Umane e quella del Responsabile Amministrativo del personale, aumentando le competenze tecniche all'interno dello stesso. L'elaborazione dei cedolini paga ora viene fatta all'interno della cooperativa. E' stato rinnovato il CCNL delle cooperative sociali, pertanto si è proceduto ai nuovi adempimenti previsti dallo stesso in fatto di risorse economiche e vincoli normativi. Come precedentemente si è lavorato cercando di mantenere un equilibrio tra i diversi elementi: flessibilità del mercato del lavoro; modifica della normativa inerente, necessità di personale in grado di rispondere ai bisogni emergenti.

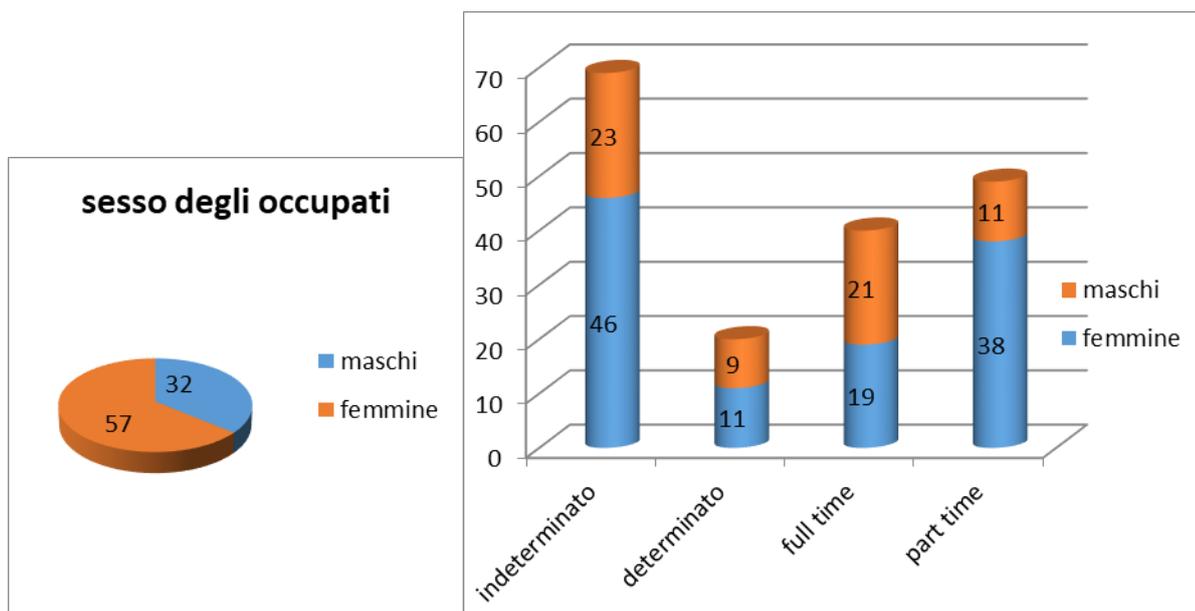
Gli elementi che hanno condizionato la gestione ordinaria del personale sono stati:

- Esigenza dei servizi e delle persone inserite.
- Richieste e prospettive da parte dell'Ente Pubblico.
- Aspettative e competenze professionali di ciascun lavoratore.
- Sostenibilità economica dei servizi erogati.

Le categorie di contratto come personale dipendente impiegate in cooperativa sono le seguenti:

- Soci prestatori
- Dipendenti

La cooperativa utilizza il CCNL delle cooperative sociali, con l'obiettivo di garantire la stabilità e la tutela del lavoro.



## Formazione

A seguito del bisogno evidenziato nei singoli servizi sono stati strutturati percorsi formativi specifici per un incremento delle competenze di ciascun lavoratore. E' stato valorizzato anche il patrimonio di competenze interno per attuare percorsi formativi con obiettivi trasversali ai Servizi. Si è svolta la formazione obbligatoria in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro.

## Assemblea dei Soci

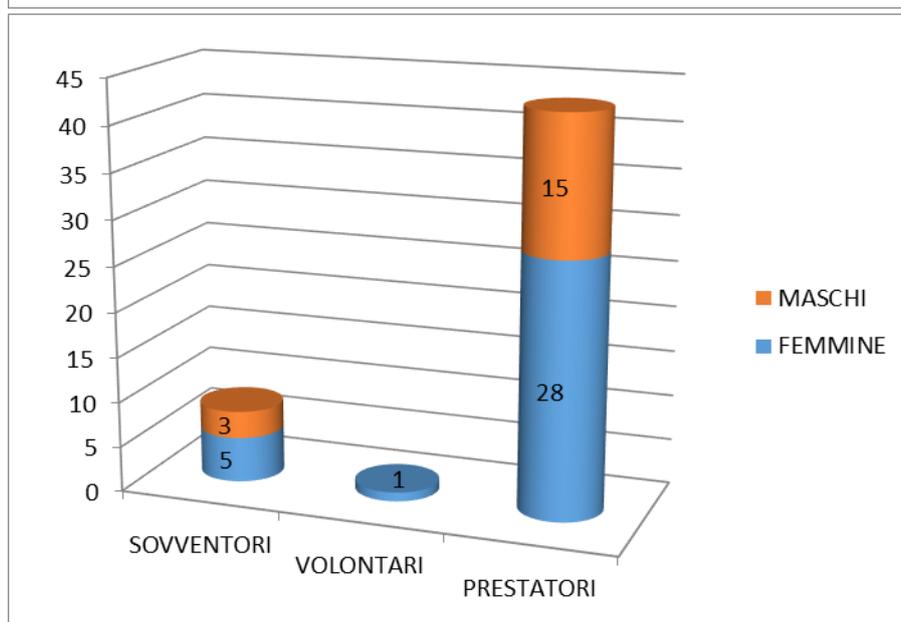
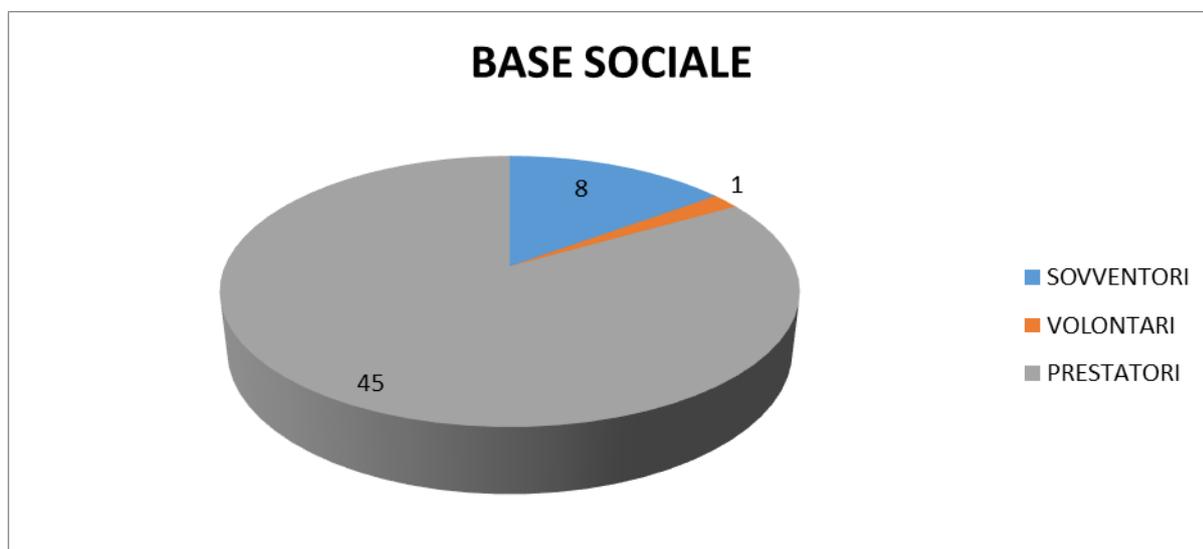
L'Assemblea dei Soci è stata impegnata attivamente nella gestione ordinaria della cooperativa e nella definizione del Piano di Impresa. Si è sempre avvertito una costante partecipazione ed attenzione agli argomenti proposti, con una numerosa ed attiva partecipazione alle riunioni. Si è evidenziato ancora l'impegno di alcuni Soci, come parte attiva nella promozione culturale della cooperativa.

Le assemblee dei Soci nell'anno 2019 sono state 3.

Data Assemblea	Temì Trattati
24 gennaio 2019	Approvazione piano impresa 2019
18 aprile 2019	Approvazione Bilancio esercizio 2018; Rinnovo cariche Cda
11 dicembre 2019	Verifica Piano di Impresa 2019 e presentazione Bozza P.I. 2020

## COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

La base sociale è composta da 54 persone, così suddivise:



## Portatori di interesse esterni

### Gli Enti Pubblici

Con i Comuni e in particolare con il Comune di Brescia, si è operato congiuntamente con uno spirito di progettazione e di responsabilità condivisa. Con i comuni dell'Ambito Brescia Est si è operato per la definizione, la progettazione e l'accreditamento del nuovo servizio IPAD. Anche nel corso del 2019 è aumentato il numero dei Comuni che si sono rivolti a noi. Questo dato rappresenta lo specchio, di un rapporto di fiducia e collaborazione fra la Cooperativa e gli Enti Pubblici.

## **La comunità sociale e le relazioni di rete**

La nostra cooperativa è stata protagonista nell'essere parte attiva della propria Comunità sociale. Il 2019 ci ha visto attivi, nella costruzione di relazioni positive con:

- La Fondazione Brescia Solidale, per la gestione del bar della RSA Villa Elisa.
- La Fondazione Casa di Dio per l'apertura del Bar la Residenza e per progettualità relative al "Dopo di Noi".
- Il Centro Oratori Bresciani, nella gestione dell'inserimento di bambini con disabilità nei GREST Parrocchiali.
- Il Centro Bresciano Down, nella gestione dei progetti mirati allo sviluppo dell'autonomia delle persone con Sindrome di Down.
- La cooperativa Big Bang, di cui siamo entrati a far parte della sua Base Sociale. Per la formazione e selezione delle persone con la sindrome di Down, inserite nel locale "21 Grammi".
- Il Comune di Brescia, l'Associazione Libera, la Cooperativa Pandora e altre realtà sociali, per la gestione del progetto "Orto Libero" nel Carcere di Verziano.
- La Parrocchia del Villaggio Sereno e altre realtà del territorio, per la prosecuzione del Punto Comunità.
- La cooperativa Il Calabrone per la gestione comune del Grest quale "welfare aziendale" della Fondazione Poliambulanza.
- L'Associazione "Dignità e Lavoro" e il Forum del Terzo Settore, per la valutazione di persone svantaggiate e il loro possibile inserimento in attività e lavori accessori.
- La Commissione Pari Opportunità del Comune di Brescia, per l'iniziativa "Donna e Sport".
- ConfCooperative Brescia e il Consorzio SOLCO.

## **Portatori di interesse: i Volontari**

Nel 2019 la Cooperativa è stata sostenuta nelle proprie attività dall'importante aiuto e supporto dei Volontari. Il contributo delle due Associazioni **La Cometa e La Viola**, continua ad essere fondamentale e si concretizza con numerose servizi realizzati dagli 80 volontari attivi. Un ruolo importante è stato anche svolto dall'Associazione "**Cucina e Amicizia**", che grazie alla disponibilità e competenza delle volontarie, ha permesso di realizzare "corsi di cucina" creati per le persone inserite in alcuni dei nostri servizi.

Il **Gruppo Alpini del Villaggio Sereno**, ha sostenuto la cooperativa con un costante aiuto concreto e mettendo anche la propria sede a disposizione per alcune attività dei diversi Servizi.

## **Prospettive future**

L'attuale situazione sanitaria, sociale ed umana, ha in parte cambiato i progetti per l'anno 2020, pensati alla fine del 2019 e nei mesi di gennaio e febbraio. Queste difficoltà emerse ci hanno portato a rivedere parzialmente il Piano di Impresa 2020, senza però stravolgerlo. Mantenendo lucidità e una progettazione adeguata allo sviluppo della cooperativa. Quindi l'anno 2020, ci vedrà impegnati in modo particolare:

- nella gestione dell’Emergenza Coronavirus, con le sue complicazione umane, sociali, gestionali ed economiche,
- nella sostenibilità economica, nella ricerca del pareggio di Bilancio di ogni singolo Servizio e della cooperativa nel suo insieme,
- nella gestione oculata di eventuali perdite dovute alla Pandemia,
- in collaborazione con i Comuni, ASST, ATS ed eventualmente altre realtà no profit, nell’essere promotori di una raccolta dati. Inteso come numeri e tipologie di disabilità che dovranno essere inserite nei servizi nei prossimi anni,
- nel mantenere contatti con gli Ambiti 2 e 3, per l’eventuale identificazione di spazi e luoghi per nuove sedi,
- nel costruire dialoghi che siano stimolo per l’Ambito 2, Brescia Ovest, per giungere all’Accreditamento di un servizio con “caratteristiche SDI/IPAD”. Eventuale ricerca nell’Ambito Ovest di uno spazio da utilizzare per i progetti “SDI o IPAD”,
- nell’ adeguamento della cooperativa alla riforma del “Terzo Settore”,
- nell’ulteriore sviluppo dei servizi e dei progetti per la disabilità,
- nella sperimentazione di nuovi modelli di “residenzialità”, per dare una risposta adeguata alla richiesta da parte delle famiglie e dell’Ente Pubblico per il “Dopo di Noi”,
- nello sviluppo di una nuova progettualità collegata alla “cooperativa di tipo B”,
- nell’ulteriore sviluppo dell’area Fundraising e nella ricerca di fondi per l’emergenza Coronavirus,
- nel diffondere la Cultura della nostra cooperativa,
- nel “passaggio generazionale”, non solo come semplice avvicendamento, ma anche inteso come passaggio di competenze ed esperienze dall’operatore “più esperto” a quello più giovane,
- nello sviluppo e/o consolidamento dell’Ufficio Comunicazione,
- nell’ incremento di nuove modalità di collaborazione, fra Cooperativa e associazioni di volontariato, anche in relazione alla nuova riforma del Terzo Settore.

**Pandemia** .....nel 2020 si è aperto un nuovo capitolo, che dovrà concretizzarsi in azioni, valori appresi, interrogativi e criticità emerse durante la pandemia. Tale esperienza può rappresentare un prezioso patrimonio esperienziale da non disperdere. Tale avventura, che nessuno di noi avrebbe voluto vivere, può essere utilizzata in modo costruttivo per creare e ricercare modalità migliori nel nostro modo di fare e essere cooperativa.

## **Performance patrimoniale, economica e finanziaria**

### **Principali dati economici**

Il conto economico riclassificato della società confrontato con quello dell’esercizio precedente è il seguente (in Euro):

	31/12/2019	31/12/2018	Variazione
Ricavi netti	2.409.733	2.125.968	283.765
Costi esterni	854.798	842.929	11.869
<b>Valore Aggiunto</b>	<b>1.554.935</b>	<b>1.283.039</b>	<b>271.896</b>
Costo del lavoro	2.349.740	2.100.947	248.793
<b>Margine Operativo Lordo</b>	<b>(794.805)</b>	<b>(817.908)</b>	<b>23.103</b>
Ammortamenti, svalutazioni ed altri accantonamenti	58.318	41.374	16.944
<b>Risultato Operativo</b>	<b>(853.123)</b>	<b>(859.282)</b>	<b>6.159</b>
Proventi non caratteristici	869.484	886.713	(17.229)
Proventi e oneri finanziari	(7.726)	219	(7.945)
<b>Risultato Ordinario</b>	<b>8.635</b>	<b>27.650</b>	<b>(19.015)</b>
Rivalutazioni e svalutazioni			
<b>Risultato prima delle imposte</b>	<b>8.635</b>	<b>27.650</b>	<b>(19.015)</b>
Imposte sul reddito			
<b>Risultato netto</b>	<b>8.635</b>	<b>27.650</b>	<b>(19.015)</b>

## Principali dati patrimoniali

Lo stato patrimoniale riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente (in Euro):

	31/12/2019	31/12/2018	Variazione
Immobilizzazioni immateriali nette	40.983	2.284	38.699
Immobilizzazioni materiali nette	1.256.123	1.100.437	155.686
Partecipazioni ed altre immobilizzazioni finanziarie	27.261	7.261	20.000
<b>Capitale immobilizzato</b>	<b>1.324.367</b>	<b>1.109.982</b>	<b>214.385</b>
Rimanenze di magazzino	2.382		2.382
Crediti verso Clienti	454.128	417.365	36.763
Altri crediti	193.300	232.822	(39.522)
Ratei e risconti attivi	7.249	20.470	(13.221)
<b>Attività d'esercizio a breve termine</b>	<b>657.059</b>	<b>670.657</b>	<b>(13.598)</b>
Debiti verso fornitori	107.510	85.024	22.486
Acconti		95	(95)
Debiti tributari e previdenziali	144.325	129.094	15.231
Altri debiti	182.470	159.539	22.931
Ratei e risconti passivi	45.966	80.831	(34.865)
<b>Passività d'esercizio a breve termine</b>	<b>480.271</b>	<b>454.583</b>	<b>25.688</b>
<b>Capitale d'esercizio netto</b>	<b>176.788</b>	<b>216.074</b>	<b>(39.286)</b>
Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	999.924	959.437	40.487
Debiti tributari e previdenziali (oltre l'esercizio successivo)			
Altre passività a medio e lungo termine	25.000		25.000
<b>Passività a medio lungo termine</b>	<b>1.024.924</b>	<b>959.437</b>	<b>65.487</b>
<b>Capitale investito</b>	<b>476.231</b>	<b>366.619</b>	<b>109.612</b>
Patrimonio netto	(787.824)	(777.828)	(9.996)
Posizione finanziaria netta a medio lungo termine	(396.204)	10.203	(406.407)
Posizione finanziaria netta a breve termine	707.797	401.006	306.791
<b>Mezzi propri e indebitamento finanziario netto</b>	<b>(476.231)</b>	<b>(366.619)</b>	<b>(109.612)</b>

## Principali dati finanziari

La posizione finanziaria netta al 31/12/2019, era la seguente (in Euro):

	31/12/2019	31/12/2018	Variazione
Depositi bancari	703.154	394.452	308.702
Denaro e altri valori in cassa	4.151	4.604	(453)
<b>Disponibilità liquide</b>	<b>707.305</b>	<b>399.056</b>	<b>308.249</b>
<b>Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni</b>		<b>1.000</b>	<b>(1.000)</b>
Obbligazioni e obbligazioni convertibili (entro l'esercizio successivo)			
Debiti verso soci per finanziamento (entro l'esercizio successivo)			
Debiti verso banche (entro l'esercizio successivo)			
Debiti verso altri finanziatori (entro l'esercizio successivo)			
Anticipazioni per pagamenti esteri			
Quota a breve di finanziamenti			
Crediti finanziari	(492)	(950)	458
<b>Debiti finanziari a breve termine</b>	<b>(492)</b>	<b>(950)</b>	<b>458</b>
<b>Posizione finanziaria netta a breve termine</b>	<b>707.797</b>	<b>401.006</b>	<b>306.791</b>
Obbligazioni e obbligazioni convertibili (oltre l'esercizio successivo)			
Debiti verso soci per finanziamento (oltre l'esercizio successivo)			
Debiti verso banche (oltre l'esercizio successivo)			
Debiti verso altri finanziatori (oltre l'esercizio successivo)			
Anticipazioni per pagamenti esteri			
Quota a lungo di finanziamenti	407.407		407.407
Crediti finanziari	(11.203)	(10.203)	(1.000)
<b>Posizione finanziaria netta a medio e lungo termine</b>	<b>(396.204)</b>	<b>10.203</b>	<b>(406.407)</b>
<b>Posizione finanziaria netta</b>	<b>311.593</b>	<b>411.209</b>	<b>(99.616)</b>

## Publicità del Bilancio sociale

Dopo l'approvazione del Bilancio Sociale 2019, da parte dell'Assemblea dei Soci, impegno della cooperativa sarà di diffonderne la conoscenza all'esterno della nostra realtà. Il Bilancio Sociale sarà quindi inserito sul sito della cooperativa La Mongolfiera e sarà consultabile da tutti i "visitatori del sito".

Brescia, 10/07/20

il Consiglio di amministrazione  
F.to Pietro Borzi