

La Mongolfiera

Società Cooperativa Sociale Onlus

Bilancio Sociale 2022

**Traversa XII[^] n. 164/166 - Villaggio Sereno
25125 Brescia**

La Mongolfiera s.c.s. Onlus

Trav. XII n. 164/166 - 25125 Villaggio Sereno - Brescia - T. 030 3548261 - info@lamongolfiera.brescia.it
C.F. / P. Iva 02804860175 - Iscrizione Albo Coop. Sociali n°A136967 - C.C.I.A.A. BS 296000 - Tribunale 33721
www.lamongolfiera.brescia.it



Identità della cooperativa

- Denominazione: Cooperativa La Mongolfiera
- Sede Legale: Trav. 12^a n.164/166 Villaggio Sereno Brescia
- Sede Amministrativa: Trav. 18^a n.12/1 Villaggio Sereno Brescia
- Forma giuridica: Società Cooperativa
- Tipologia: Cooperativa Sociale, ai sensi dell'art.1, lettera a della Legge 381/91
- Data costituzione: 7 marzo 1986
- Codice Fiscale e Partita IVA: 02804860175
- Iscrizione Albo Società Cooperative: A136967 – Sezione Cooperative a Mutualità Prevalente di diritto
- Categoria Attività: Cooperative
- Iscritta Albo Regionale Cooperative Sociali
- Codice Rea BS - 296000

Avvenimenti che hanno caratterizzato il 2022

Nel mese di aprile è stato rinnovato l'organo amministrativo con il passaggio di consegne tra il Presidente Borzi e il nuovo presidente Mancini. Si Ringraziano i consiglieri uscenti per il lavoro svolto. Ringraziamo Pietro Borzi per quanto fatto in questi 20 anni come Presidente; per aver garantito una crescita costante della nostra cooperativa in linea con i bisogni rilevati. Altresì per la disponibilità ad affiancare la nuova Presidenza in questo periodo di passaggio.

Il 2022 è stato quindi anche un anno di transizione:

- verso una costante e progressiva uscita dallo stato di emergenza dovuta alla pandemia e quindi una riapertura di tutte le nostre progettualità e servizi. Ci si è sempre attenuti scrupolosamente a tutte le misure di sicurezza previste dai vari protocolli anti-contagio, sempre in costante equilibrio tra sicurezza e bisogno di ripresa dell'offerta formativa,
- verso un passaggio riorganizzativo della cooperativa legato anche al rinnovo dell'organo dirigenziale ed al cambio di Presidente. È stato intrapreso un percorso formativo, con la consulenza di Confcooperative, che ha portato alla definizione di un nuovo organigramma e porterà ad avere un assetto organizzativo più adeguato per le sfide future,
- verso l'affrontare nuove sfide e nuove modalità di risposta ai bisogni rilevati, intraprendendo una fitta collaborazione con l'ente pubblico in sinergia con le risorse a disposizione,
- verso l'ampliamento del lavoro in rete e nelle collaborazioni sul territorio, in un'ottica di co-progettazione. La cooperativa ha aderito attivamente al contratto di rete "connessioni Enti

della disabilità Brescia”, che sotto il patrocinio di Confcooperative, unisce 22 cooperative bresciane e 3 fondazioni che si occupano di disabilità,

Si è lavorato in particolare anche:

- sulla partecipazione alle manifestazioni di interesse “PNRR” sugli ambiti 1, ovest e est che ci vedranno parte attiva nelle risposte relative alla residenzialità, alla formazione dei requisiti lavorativi e al progetto di vita delle persone con disabilità,
- sulla costituzione di un’ATS con FOBAP ONLUS per la gestione del PNRR rispondente all’ambito Ovest,
- al trasferimento dell’Amministrazione e della Direzione nei nuovi uffici,
- nella gestione del Bar di “Casa di Dio” e della “Residenza”,
- nello sviluppo del progetto Birra Etika,
- nel mantenere un rapporto di collaborazione costruttivo con il CBD e la cooperativa Big Bang,
- nel consolidamento del Progetto di Comunicazione,
- nella collaborazione con la nuova Associazione “gli Amici de la Mongolfiera”,
- nell’ampliamento e mantenimento di rapporti di collaborazione e di rete, con gli Enti Pubblici, le altre realtà del Terzo Settore, il Volontariato e il Mondo Produttivo.

Questi importanti avvenimenti hanno richiesto l’impegno di tutti, in rapporto al proprio ruolo, come socio prestatore, lavoratore o volontario. Ognuno si è impegnato con professionalità, competenza e disponibilità.

Finalità e caratteristiche del Bilancio Sociale

Attraverso lo strumento del Bilancio Sociale si intende:

- costruire uno strumento di informazione per tutti gli Stakeholders della cooperativa,
- mostrare i comportamenti e l’impatto sociale, che la cooperativa produce per tutti gli interlocutori sociali che hanno relazione con essa,
- dimostrare coerenza con la propria Mission, il Codice Etico e il modello di organizzazione e gestione, rendicontando i risultati conseguiti e le azioni poste in essere per raggiungerli.

Dalla nostra Mission, il nostro Codice Etico e i nostri Servizi

Come previsto dalla normativa vigente, la cooperativa è dotata di un proprio Codice Etico, che rappresenta il documento ufficiale, contenente la dichiarazione dei valori, l’insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità della cooperativa nei confronti dei “portatori di interesse” (utenti,

famiglie, dipendenti, Enti Pubblici, fornitori, ecc.). Unitamente alle prescrizioni portate dal Modello Organizzativo e al sistema di autodisciplina aziendale.

La cooperativa La Mongolfiera ha posto alla base del proprio intervento ed ha operato secondo i seguenti valori e priorità:

- centralità di tutte le persone inserite nei nostri Servizi e Progetti, come portatori di potenzialità, titolari del proprio progetto di vita e attenzione da parte nostra ai bisogni espressi, con l'adeguamento degli interventi e/o attivazione di nuove risorse atte a rispondervi,
- perseguimento di una condizione di benessere, della miglior qualità di vita e valorizzazione dell'individualità di ogni persona, attraverso lo sviluppo della capacità di autodeterminazione, perseguimento dell'autonomia individuale e dell'integrazione sociale,
- cura nel rapporto e nel sostegno alle famiglie, al fine di valorizzarne il loro ruolo, sia riguardo ai progetti di vita dei loro congiunti, che rispetto ai loro bisogni,
- rapporti costanti e costruttivi con gli Enti Pubblici, per la costruzione di uno spirito di collaborazione; e nei rapporti di rete con numerose realtà del privato sociale e non, con cui condividere il cammino.

La Governance della cooperativa

Il Consiglio di Amministrazione è stato eletto il 27/04/22 ed è così composto:

Mancini Palmino, Presidente
Feroldi Gloria, Vice Presidente
Angelini Sara, Consigliere
Apostoli Roberta, Consigliere
Borzi Pietro, Consigliere
Franzoni Claudio, Consigliere
Ferrada Ennio, Consigliere

L'attuale Consiglio è in scadenza con l'approvazione del Bilancio economico 2024.

Il ruolo del Cda

Il Cda nel 2022 si è riunito in maniera formale 22 volte con una partecipazione al 99%.

Nel corso dell'anno è stato impegnato:

- nella gestione globale della pandemia e ripresa graduale dei servizi offerti,
- nella gestione dell'assemblea dei soci e del processo democratico del rinnovo cariche amministrative,

- nell'elezione di un nuovo presidente e vice presidente, e nella costruzione di un nuovo gruppo di lavoro,
- nel curare al meglio e con lungimiranza il delicato e storico passaggio tra il presidente Borzi e il nuovo presidente Mancini,
- nell'acquisizione di un nuovo metodo di lavoro e nell'ottenimento di nuove competenze,
- nella costruzione di una nuova governance, con approvazione di relativo organigramma,
- nell'individuazione di strategie di contenimento dei costi alla luce dell'imprevisto aumento generalizzato, data la criticità straordinaria della situazione economica esterna,
- nel sostegno dei livelli occupazionali e nella valorizzazione delle risorse umane,
- nella realizzazione del piano di impresa 2022,
- nel trasferimento dell'Amministrazione e della Direzione nella nuova sede,
- nell'adesione al contratto di rete "Connessioni-enti bresciani della disabilità",
- nella nomina, a dicembre 2022, di un nuovo ODV dott. Antonio Sesto per il triennio 2023-2025.

Organi di controllo

Revisore contabile

Dott. Perrotti Gian Paolo

Organo di vigilanza

Dott. Antonio Sesto (nominato a dicembre 2022)

Modello organizzativo.

Dal mese di maggio il cda ha avviato un percorso di riorganizzazione della cooperativa con la consulenza di Confcooperative. È stato definito un nuovo modello organizzativo, con relativo (un nuovo) organigramma e ridefiniti ruoli e responsabilità. Sono stati creati i mansionari del Responsabile Area Servizi Ricerca e sviluppo e del Responsabile Area Amministrazione. Sono stati ridefiniti i mansionari dei coordinatori d'area e dei coordinatori di servizio. Si è avviato un percorso formativo, volto all'acquisizione delle competenze tecniche richieste dai nuovi ruoli.

1.Stakeholder

I portatori di interesse (Stakeholder) sono i nostri interlocutori. Sono singole persone, famiglie, Enti Pubblici, gruppi organizzati e tutte le altre realtà, che sono portatori di valori, bisogni, interessi ed aspettative nei confronti della nostra cooperativa. La loro soddisfazione influenza il successo di tutti i nostri servizi, progetti ed attività.

Portatori di interesse interni: le persone inserite nei servizi e le loro famiglie.

I servizi e i progetti sono stati realizzati per dare risposta ai bisogni delle persone inserite e delle loro famiglie. Coniugando l'aspetto formativo, di integrazione sociale, assistenziale e di cura, in rapporto anche alle caratteristiche dei singoli servizi.

Con i suoi Servizi e Progetti la cooperativa ha inteso sostenere e promuovere la centralità della persona nella comunità di appartenenza, per essere riconosciuta come portatrice di significati e di valori.

Territorio di intervento

La cooperativa ha svolto il proprio ruolo e impegno a favore delle persone con disabilità e dei minori residenti nei seguenti Ambiti:

Ambito 1 - Brescia.

Ambito 2 - Brescia Ovest.

Ambito 3 - Brescia Est.

Ambito 4 - Valle Trompia.

Ambito 5 – Sebino – Iseo.

Ambito 6 - Monte Orfano.

Ambito 7 - Oglio Ovest.

Ambito 8 - Bassa Bresciana Occidentale.

Ambito 9 – Bassa Bresciana Orientale.

Ambito 11 – Garda Sociale.

Persone che hanno usufruito dei servizi e progetti

Centri Diurno Disabili	45
Comunità Socio Sanitaria	10
Centro Socio Educativo	36
Servizio Formazione Autonomia 1e 2	58
SFA 3 Servizio per Disabilità Acquisite	32
Servizio Disabili per l'Integrazione + IPAD	151
Alloggi protetti "fuori dal Nido"	5
Progetti B1	9
Altri progetti	7
Progetti "CBD"	67

Persone con disabilità che hanno usufruito dei nostri servizi e progetti	421
Minori con disabilità nei GREST estivi parrocchiali	28
Centro d'aggregazione giovanile	45
DSA Disturbi Specifici dell'Apprendimento	20
GREST estivi aziendali	14
Totale delle persone seguite nel 2022	528

Unità d'Offerta Socio Sanitarie

CDD "La Zebra a Pois"

persone inserite 20
operatori 11
infermiera 1

Il 2022 è stato un anno che ci ha visto affrontare la fine dello stato di emergenza, un percorso di riflessione rispetto alla attivazione di un processo graduale di ritorno alla situazione pre-pandemica e la sperimentazione del superamento della divisione in bolle nella ultima parte dell'anno. Lo stato di emergenza per la pandemia da COVID 19 si è protratto fino a tutto il marzo e il proseguo delle limitazioni per il settore socio-sanitario non ha reso sempre possibile il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento previsti nel servizio negli anni precedenti, ma ci ha stimolato a mantenere in primo luogo la sicurezza dell'ambiente tramite le tre bolle organizzate al nostro interno. Grazie agli spazi della nostra sede l'organizzazione è stata fattibile, considerando anche il grado di compromissione dell'utenza e la criticità rispetto all'utilizzo adeguato dei presidi di sicurezza per molti di loro. Con tempistiche diverse due utenti sono stati raggiunti in alcuni periodi dell'anno con modalità alternative alla frequenza del centro, vista la loro elevata fragilità e il desiderio delle famiglie di proteggerli maggiormente.

Al termine dello stato d'emergenza si è potuto ampliare l'offerta all'utenza riprendendo la uscite sul territorio, le passeggiate, le uscite al ristorante e le gite. Nel mese di settembre 11 ospiti hanno potuto beneficiare del soggiorno al mare organizzato dal CDD in una struttura alberghiera di Rimini.

Con l'arrivo del periodo autunnale si sono potute riprendere anche le attività in PALESTRA e di PISCINA.

Nei primi giorni di dicembre tramite la collaborazione con ASST si è riusciti ad offrire agli ospiti la possibilità di ricevere i vaccini antinfluenzale e anti-covid (quarta dose) presso la sede del CDD durante l'orario di apertura del servizio, sollevando così le famiglie dal dover accompagnare i propri congiunti nelle sedi vaccinali del territorio.

Durante l'anno l'equipe si è modificata: nella parte centrale dell'anno due colleghi ASA sono stati sostituiti con nuove risorse e, nei mesi di novembre e di dicembre, sono state inserite due nuove

figure educative. Questo nuovo assetto è risultato funzionale e anche gli ospiti si sono adeguati ben presto a tale cambiamento.

CSS “La Mongolfiera”

persone inserite 10
operatori 7

L’anno trascorso è stato caratterizzato dal perdurare dell’emergenza Covid-19 e dalle conseguenti procedure di sicurezza che sono state adottate per tutelare la salute degli ospiti e degli educatori, ma anche da un progressivo allentamento delle stesse in seguito al rallentare della pandemia.

Nel mese di Marzo abbiamo avuto le dimissioni di un ospite per sopraggiunto decadimento cognitivo e fisico. Contemporaneamente alla dimissione c’è stato l’inserimento di un nuovo ospite per cui il numero delle persone inserite nell’arco dell’anno è rimasto immutato.

Nel mese di Aprile si sono verificati alcuni casi di contagio che sono stati gestiti tramite l’isolamento dei soggetti contagiati e l’attuazione di tutte le altre procedure di sanificazione e disinfezione che hanno portato alla rapida fine del fenomeno.

Lentamente nell’arco dell’anno gli ospiti hanno ricominciato a godere della possibilità di muoversi e spostarsi all’esterno della struttura, sia per raggiungere i servizi diurni nei quali sono inseriti, sia per andare in visita a parenti e conoscenti.

Sono anche ricominciate le attività di socializzazione e di inclusione nel territorio, sia individuali, che di tutto il gruppo, sia formali e strutturate che informali e a libero utilizzo.

Nel periodo estivo sono state proposte gite ed escursioni di un giorno presso lidi estivi e laghi e, durante il mese di agosto, la vacanza estiva presso una struttura alberghiera di Lignano Sabbiadoro.

Nel mese di novembre per tutti gli ospiti è stata data la possibilità di ricevere, presso la sede di servizio, la dose del vaccino anti Covid-19 e il vaccino Anti Influenzale, grazie alla collaborazione degli operatori di ASST.

Per quanto riguarda lo staff operativo nel 2022 ci sono state due dimissioni con conseguenti due nuovi ingressi di operatori.

In conclusione c’è stato un impegno continuo e costante da parte di tutta l’equipe per gestire la ripresa delle consuete attività nella fase post pandemica ed anche i cambiamenti sia del gruppo ospiti che dello staff operativo, al fine di mantenere un elevato standard qualitativo delle prestazioni, costruendo assieme agli ospiti un percorso di vita sempre più improntato ai bisogni ed ai desideri degli ospiti.

CDD “La Mongolfiera”

Situazione al 31 /12/2022

persone inserite 24

inserimento nel corso dell’anno 1

dimissioni nel corso dell’anno 2

operatori/operatrici 11
infermiera 1

L'anno 2022 ha visto tutti noi proseguire nell'ottemperanza delle disposizioni via via determinate dalle diverse fasi pandemiche, disposizioni che hanno limitato e rallentato la ripresa delle attività previste ed il raggiungimento degli obiettivi che ci eravamo posti. Malgrado ciò tutti i membri dell'equipe si sono sforzati per creare all'interno del centro un ambiente accogliente e sereno, supportando in modo capillare le famiglie, sostenendole rispetto a varie esigenze, cercando di dare risposte o anche semplicemente vicinanza.

Dal termine dello stato di emergenza si è potuto ampliare l'offerta all'utenza inserendo la possibilità di uscite sul territorio accedendo anche a negozi e centri commerciali nonché bar all'aperto e ristoranti.

A maggio è stato possibile proporre un soggiorno a Sirmione a 9 ospiti accompagnati/e da 4 operatori/trici per ricominciare a sollevare le famiglie con esperienze residenziali gradite agli/alle ospiti. Il lago di Garda, raggiungibile in poco meno di un'ora, ha permesso di accompagnare in vacanza anche ospiti più compromessi e/o non abituati a fare lunghi viaggi.

A settembre si è svolto un secondo periodo di soggiorno, a Rivabella di Rimini, con 10 ospiti (a cui si è aggiunta un'ospite del CSE precedentemente inserita in CDD) e 6 operatori/trici

Con l'arrivo del periodo autunnale si è potuto riprendere l'attività in piscina sia a Lamarmora che presso quella di Mompiano, in rapporto 1:1 o 1:2 a seconda dei casi, una o due volte alla settimana.

Come per il CDD "La Zebra a Pois", nei primi giorni di dicembre tramite la collaborazione con ASST si è riusciti ad offrire agli ospiti la possibilità di ricevere i vaccini antinfluenzale e anti-covid (quarta dose) al CDD e durante l'orario di apertura del servizio.

In occasione della "Giornata internazionale dei diritti delle persone con disabilità" abbiamo partecipato all'iniziativa promossa dalla rete dei CDD/CSS che ci ha visto protagonisti attivi nella produzione e divulgazione di un video da inviare alle realtà del nostro territorio.

L'equipe non si è sostanzialmente modificata nel corso dell'anno salvo alcune brevi sostituzioni soprattutto nel secondo semestre.

Unità d'Offerta Sociali

CSE e SDI 7 Trav. XII n. 164 Villaggio Sereno, Brescia

persone inserite al CSE: 36

persone inserite nello SDI: 3

nuovi inserimenti: 2

dimissioni: 1

operatori: 8

Durante l'anno 2022 il CSE, mantenendo il rispetto dei protocolli anti-Covid, ha messo a disposizione dell'utenza un ventaglio di proposte che spazia da attività in piccolo gruppo di tipo cognitivo, artistico, di manualità fine-motoria, ad attività di tipo animativo ludico e ricreativo. Le occupazioni si sono svolte sia all'interno della struttura che all'esterno, avvalendosi delle risorse offerte dal territorio e valorizzando il lavoro di rete in una logica di inclusione sociale. Nello specifico, qui a seguito ecco le collaborazioni e le partecipazioni del servizio CSE a progetti esterni durante l'anno 2022:

- Adesione alla richiesta dell'associazione TeamLife presso la scuola elementare Don Bosco di Chiari con il progetto 'Fortunella';
- Collaborazione alla mostra 'Angeli i colori della musica, trasparenze' organizzata dall'associazione ANTEAS BRESCIA ed esposta in piazza Paolo VI a Brescia.
- Aiuto settimanale al laboratorio CARITAS Villaggio Sereno per lo smistamento dei vestiti.
- Progettazione della rassegna cinematografica inclusiva presso il nuovo cinema Eden per l'anno 2023 in collaborazione con Brescia Musei, Cooperativa San Giuseppe e fondazione Fobap.
- Progettazione per l'anno 2023 e inizio realizzazione della mostra 'Identità condivise' itinerante su realtà territoriali di Brescia e provincia.

SDI Servizio Disabili per l'Integrazione

IPAD Interventi di Promozione dell'Autonomia di Persone Disabili

La sede organizzativa è situata in traversa XII^a n. 164 al Villaggio Sereno, a Brescia

Sedi operative

SDI 1 via Lamarmora n.144, Brescia

persone inserite: 35
nuovi inserimenti: 0
dimissioni: 2
operatori: 6

L'anno 2022 è stato caratterizzato dal parziale ritorno alla Proposta Formativa pre-pandemica e dall'attivazione di un buon numero di Tirocini di Inclusione Sociale.

Il Servizio ha orientato le scelte educative e formative soprattutto con un sguardo attento alla dimensione dello sviluppo dei pre requisiti che potrebbero essere significativi per un passaggio ai Servizi di Inserimento Lavorativo.

Per questo motivo è stata di fondamentale importanza la nuova collaborazione della Ditta Vedovelli di Villa Carcina per l'avvio di Tirocini di Gruppo.

Una progettualità ha portato al raggiungimento di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato.

Vero è che l'anno 2022 ha evidenziato molti passaggi ad altri Progetti ma nessuno inserimento nuovo.

Due sono state le dimissioni.

Nuove collaborazioni sono nate come la già citata Ditta Vedovelli di Villa Carcina e Casa Ronald McDonald's con l'attivazione di un laboratorio ergoterapico mentre altre si sono consolidate.

SDI 2 "Casa Lucia" Trav. XIV n. 193 Villaggio Sereno, Brescia

persone inserite: 31

nuovi inserimenti: 5

dimissioni: 1

operatori: 5

Il servizio SDI2 "Casa Lucia" è una piccola e accogliente villetta ubicata all'interno del quartiere del Villaggio Sereno. La posizione e la conformazione la identificano per l'inclusione in un tessuto abitativo molto accogliente e definito.

I vicini di casa interagiscono con le persone inserite e gli educatori, con disponibilità e cordialità. L'integrazione sul territorio è inoltre valorizzata dalle attività svolte fuori dalla sede del Servizio, utilizzando, quando possibile, i mezzi pubblici.

Lo Sdi2 nel corso del 2022 ha riattivato tutte le attività sospese durante la pandemia, pur mantenendo e osservando le norme sanitarie in atto. L'equipe ha ripreso gli incontri in presenza con i Servizi Sociali e le famiglie.

La peculiarità del nostro servizio è l'accoglienza e il benessere dei nostri ospiti e tutte le attività sono declinate per favorire, promuovere e consolidare:

1. **Autonomie e competenze personali** attraverso attività di domestica, cucina e spesa, orientamento sul territorio, laboratorio di assemblaggio, laboratorio di lettura, laboratorio di cucito,
2. **Autonomie e competenze sociali** attraverso il laboratorio di Teatro, progetto ALL (Associazione Italiana Leucemia), progetto Cultura, i pranzi ai ristoranti del territorio
3. **Area del benessere** attraverso le attività di motoria, bocce, danzaterapia, piscina, beauty e igiene personale, passeggiate sul territorio, giochi di gruppo, attività artistiche, attività Orto Sociale.
4. **Area dei tirocini di inclusione sociale** sono stati attivati per alcuni ospiti, in questo momento sono 9 le persone coinvolte, tirocini, presso la Fondazione Casa di Dio, la mensa dell'Ospedale Civile, l'officina autoriparazione Lodrini, la serra Delaini, e il ristorante 21 grammi.

SDI 3 via Malta n.8, Brescia

persone inserite: 25

nuovi Inserimenti: 2

dimissioni: 0

operatori: 5

La Proposta Formativa e l'organizzazione dello Servizio SDI3 nell'arco dell'anno 2022 si è riavvicinata per tipologia e modalità al periodo pre-pandemico, consolidando il Servizio nelle proprie caratteristiche e peculiarità, vale a dire principalmente l'aspetto della flessibilità e l'attenzione specifica all'integrazione sociale.

Significative sono le esperienze attive di Tirocinio d'Inclusione Sociale, sia a livello individuale che di gruppo e l'attenzione alla formazione di una identità adulta, matura e consapevole, oltre che al raggiungimento e mantenimento di uno stato di benessere e all'implemento della qualità della vita delle persone inserite. Possiamo dire che il Servizio si caratterizza con tre parole-chiave: crescita, autonomia, indipendenza.

Sito in un appartamento condominiale in via Malta (Brescia2) diventa punto d'incontro e d'appoggio per usufruire il più possibile delle opportunità offerte dal territorio, proprio nell'ottica di vivere a pieno i diritti e doveri di cittadini. Così da promuovere la cultura dell'inclusione e rendere concreta l'azione di cambiamento di visione del mondo della disabilità e delle diversità. In particolare la flessibilità del Servizio permette di raggiungere e soddisfare bisogni dalle caratteristiche sempre più diversificate, sia in termini di modalità che di tempi d'intervento.

Il Servizio accoglie prevalentemente un'utenza storica, per lo più maschile, con un'età che varia dai 20 ai 50 anni. Nel 2022 sono state inserite due nuove persone.

Il gruppo di lavoro è composto da educatori ed educatori professionali e da una Coordinatrice. L'equipe ha vissuto nell'arco dell'anno alcuni cambiamenti nel personale affidato, che hanno reso necessario un continuo riassetto, affrontato da tutti gli operatori in termini positivi e proattivi.

SFA1 e SDI 6 Via Malanotte, n.18 Fornaci Brescia

persone inserite nello SFA: 26

persone inserite nello SDI: 17

altri progetti: 3

nuovi inserimenti: 11

dimissioni: 5

operatori: 7

tis attivati : 39

L'anno 2022 ha visto un buon equilibrio tra inserimenti e dimissioni oltre ad un notevole incremento dei tis attivati. Il servizio quindi si è sempre più caratterizzato per livello di funzionamento e attivazione di tirocini ad inclusione sociale finalizzati alla formazione e osservazione dei prerequisiti lavorativi.

Due progettualità hanno portato al raggiungimento di un apprendistato, quattro ad un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, uno ad un contratto a tempo indeterminato e tre passaggi al Servizio territoriale di Inclusione Lavorativa.

Il gruppo di lavoro trasversale ai servizi dell'unità d'offerta sociale e dedicato al coordinamento delle attività di tirocini ad inclusione sociale si è consolidato portando ad una maggiore collaborazione e comunicazione tra i servizi coinvolti e tutte le aziende ospitanti.

Vista la presenza di persone con diagnosi di autismo ad alto funzionamento è stata richiesta una formazione adeguata in relazione ai particolari bisogni di sostegno che vedrà la sua attuazione nel corso del 2023.

Sono nate nuove collaborazioni e se ne sono consolidate altre:

- Scuola dell'Infanzia di Fornaci con il laboratorio di Orto presso lo spazio esterno della scuola
- Consiglio di Quartiere del Villaggio Sereno e l'associazione 5r Zero Sprechi con il laboratorio Passeggiata Ecologica.
- Associazione Butterfly con il laboratorio di affettività femminile presso la Cascina Riscatto.
- Associazione Italiana contro le Leucemie di Brescia con il laboratorio di pulizia esterna e riordino falconi
- Azienda 2XL Compensati e Servizi S.p.a. con l'attivazione di un laboratorio ergoterapico

Durante il 2022 l'equipe si è modificata portando il nuovo gruppo di lavoro alla ricerca di nuovi equilibri ed è così strutturato: 1 coordinatore, 1 vice-coordinatore e 5 educatori.

SFA 2 e SDI 4 via Reverberi n. 21, Brescia

persone inserite nello SFA: 11

persone inserite nello SDI: 24

altri progetti: 2

nuovi inserimenti: 3

dimissioni: 5 (verso altri servizi)

operatori: 6

Il servizio ha mantenuto la sua proposta formativa offrendo attività mirate a vivere e conoscere il territorio cittadino e a coinvolgere realtà esterne, tra le quali la piscina di Mompiano e il bocciodromo del Parco Castelli, uscite ed escursioni coinvolgendo anche guide dell'Associazione Scopri Brescia. Le collaborazioni nate negli anni precedenti sono state consolidate e hanno permesso la creazione di relazioni e opportunità:

- Con l'Oratorio di Santo Spirito, situato vicino alla sede del Servizio, è mantenuta la possibilità di usare gli spazi per svolgere attività al chiuso e all'aperto;
- Con le biblioteche comunali "Ghetti" e "villaggio Prealpino", l'occasione di affiancare i bibliotecari in alcune semplici mansioni e di partecipare ad eventi aperti alla cittadinanza;
- Con il Consiglio di Quartiere di Urago Mella e l'associazione 5r Zero Sprechi, l'opportunità di continuare il progetto di pulizia del parco "Valentini" e di ampliare l'attività anche al "Parco delle Stagioni";

- Con l'associazione Butterfly, l'attivazione del laboratorio di affettività al femminile presso la Cascina Riscatto.

Costante l'attivazione di Tirocini ad Inclusione Sociale e la partecipazione al laboratorio condiviso con altri servizi di Rielaborazione dell'esperienza di tirocinio.

Durante il 2022 l'equipe si è modificata con il cambio del coordinatore e del vice coordinatore. Il gruppo di lavoro è così strutturato: 1 coordinatore, 1 vice-coordinatore e 4 educatori.

Servizio per Disabilità acquisite (SFA 3 e SDI 5) trav. XII^A n. 19 Villaggio Sereno, Brescia

persone inserite nello SFA: 37

persone inserite nello SDI: 8

altri progetti: 2

nuovi inserimenti: 6

dimissioni: 4

operatori: 7

Il Servizio di formazione all'Autonomia per le Disabilità Acquisite (SFA3) risponde concretamente al bisogno di riabilitazione psico-sociale di persone con trauma cranico e/o vascolare a seguito di incidenti stradali e/o patologie neurodegenerative.

L'approccio educativo prevede la costruzione di un progetto globale di vita della persona coinvolta, affinché possa recuperare, per quanto possibile, il proprio ruolo sociale e familiare.

Il Servizio è strutturato anche per rispondere ad eventuali bisogni assistenziali di grado medio-lieve e pone fra le sue principali finalità il mantenimento e/o lo sviluppo delle autonomie possibili e delle capacità personali e sociali, così da favorire il benessere globale della persona.

Particolare attenzione viene data alla stimolazione delle autonomie residue e alla sfera dell'integrazione e socializzazione. L'equipe educativa fornisce un supporto emotivo alle famiglie e ai singoli utenti tramite colloqui telefonici e in presenza. Questo spazio di comunicazione è fondamentale per raccogliere i bisogni delle singole famiglie e per coinvolgerle nella realizzazione del progetto di vita del loro congiunto.

All'interno del servizio abbiamo creato piccoli gruppi ai quali sono stati proposti:

interventi riguardanti la stimolazione delle FUNZIONI COGNITIVE, il mantenimento delle ABILITÀ RESIDUE, dei GRUPPI DI CONFRONTO/ ESPRESSIVI (con il fine di fornire un contenitore emotivo alle emozioni) ed attività di SVAGO (gioco delle bocce nel nostro giardino, passeggiate).

Purtroppo a causa della situazione pandemica abbiamo dovuto temporaneamente sospendere i rapporti di collaborazione che avevamo attive da anni sul territorio ed interrompere alcune collaborazioni con scuole, RSA e aziende. Tale rete, per noi fondamentale quale rappresentazione di integrazione con il territorio, verrà sicuramente riattivata non appena sarà possibile svolgere queste attività in sicurezza.

Durante il periodo estivo abbiamo organizzato gite giornaliere per poter riattivare i contatti con il territorio in modalità protetta considerando la delicata situazione fisica della nostra utenza.

Altri progetti o aree di intervento

All'interno delle attività dei vari servizi, con l'obiettivo di fornire occasione per sviluppare ulteriormente le competenze dei nostri ospiti, trovano spazio progettualità altre dal carattere trasversale ed ergo terapeutico. A questa valenza educativa, si aggiunge la finalità del sostegno economico delle attività stesse.

Birra Etika: Il progetto Birra Etika, in linea con la mission della Cooperativa, favorisce l'inclusione sociale delle persone con disabilità riducendo lo spreco alimentare e favorendo l'economia circolare. La fase produttiva vede impegnati gli ospiti del servizio CSE nel recupero, nella selezione e nello stoccaggio del pane invenduto, per mezzo di una rete di realtà del territorio creata dalla ns. Cooperativa. Si sono avviati i primi approcci di collocamento del prodotto sul mercato della vendita agli esercenti. Evento di particolare rilievo è stata la vendita della Birra alla spina durante la festa estiva del "gruppo Ultras Curva Nord". Tale esperienza, svoltasi efficacemente, ha funzionato da apripista allo sviluppo futuro della modalità di vendita del prodotto negli eventi delle sagre e feste del territorio.

La Cooperativa ha promosso due eventi promozionali (Cascina Breda-Rossini e "Jazz" di Piergiorgio Cinelli) nell'ambito del calendario della attività culturali dell'Associazione "Brescia Buona" che hanno avuto come obiettivo la promozione della birra tramite la degustazione e la vendita.

In accordo con l'area comunicazione, è stato avviato un pensiero sul marketing del prodotto, in modo da rendere più semplice la presentazione del prodotto agli esercenti in primis e successivamente al cliente finale. Nella fattispecie lo studio Valenti ha elaborato il nuovo roll-up, le alzatine, le brochure e la modifica delle informazioni sul sito. È stato inoltre prodotto il nuovo video promozionale della birra aggiornato alla nuova etichetta a cura dei nostri soci.

Bar Casa di Dio e Residenza: l'anno ha visto la Cooperativa impegnata nel proseguo dei progetti con gli obiettivi di:

1. Rafforzare la valenza pedagogico-educativa delle due realtà in funzione dei bisogni formativi della ns utenza;
2. Garantire la sostenibilità economica dei progetti,
3. Mantenere degli standard qualitativi sufficienti.

In entrambe le realtà, almeno per i primi sei mesi dell'anno, abbiamo vissuto di significativi strascichi del Covid, che hanno portato a chiusure e limitazioni influenzando il normale svolgimento delle attività.

Il bar la Residenza si è strutturato con la presenza dei servizi nel servizio mattutino (SFA1, SFA2, SDI3 e CSE) raggiungendo in evoluzione gli obiettivi sopracitati.

Per quanto riguarda il Bar Casa di Dio, il fatturato insufficiente in relazione ai costi non ha permesso il raggiungimento del secondo obiettivo.

Prodotti La Mongolfiera: Sono proseguiti i prodotti legati a occasione e feste particolari, tra cui risaltano i pacchi di Natale realizzati con i prodotti Birra Etika, “Bergamo Brescia capitale della Cultura 2023”. In linea con gli obiettivi di favorire l’economia circolare abbattendo gli sprechi, il packaging dei pacchi natalizi è stato realizzato in parte con materiale di recupero destinato allo smaltimento. Dalla seconda parte dell’anno, in collaborazione con le referenti della Cultura e della Comunicazione, si è avviata una riflessione in merito al senso, alle finalità e agli obiettivi dei prodotti. I prodotti realizzati sono espressione di alcuni dei laboratori ergo terapeutici presenti in Cooperativa: la loro produzione evidenzia il costante impegno nel promuovere l’inclusione sociale delle persone con disabilità.

Area Minori

Persone inserite nel CAG: 45

Persone che hanno usufruito del progetto per DSA: 20

Persone che hanno usufruito dei progetti B1: 9

Minori con disabilità nei GREST estivi parrocchiali: 28

Persone inserite nel Grest aziendale “Poliambulanza”: 14

Nell’anno 2022 i servizi extrascolastici progettati nel nostro nuovo Spazio INTERazioni si sono consolidati proseguendo in maniera costante per tutto il 2022

Prosegue la convenzione con l’Associazione Italiana Dislessia (AID) per l’attivazione dei Laboratori specialistici per studenti con Disturbi Specifici dell’Apprendimento.

I tutor e la responsabile didattica hanno affiancato 20 studenti provenienti dalle Scuole Primarie e dalle Scuole secondarie di I e II grado.

Inoltre sono continuati anche nel 2022 alcuni progetti e collaborazioni ormai consolidati:

- i progetti di inserimento di minori con grave disabilità nei Grest Estivi degli Oratori cittadini, in collaborazione con l’Ufficio per gli Oratori e i Giovani della Diocesi di Brescia;
- il progetto del Grest Estivo con la Fondazione Poliambulanza e la Cooperativa Il Calabrone;
- la gestione del Grest Estivo presso la Parrocchia Santi Pietro e Paolo della Volta;
- la gestione educativa e di progettazione pedagogica del Centro di Aggregazione Giovanile “Giravolta”.

A settembre 2022 è partita una nuova collaborazione con la Parrocchia Santa Maria in Silva sul Progetto “Viviquartiere”.

Fuori dal Nido

Il progetto “Fuori dal Nido”, partito nel 2012 si è ormai consolidato come “appartamento protetto” e quindi come proposta specifica per il “Dopo di Noi”. Le persone inserite in modo stabile sono quattro mentre, nel corso del 2022, si è lavorato per l’inserimento di una quinta persona.

Centro Bresciano Down

Il Centro Bresciano Down è un’associazione che ha la finalità di perseguire una migliore qualità di vita delle persone con Sindrome di Down e delle loro famiglie. Da molti anni è in essere una collaborazione con la nostra Cooperativa La Mongolfiera che progetta ed eroga, in sinergia con la mission del CBD, i seguenti interventi formativi:

FREE TIME: promuove l’inclusione sociale delle persone con Sindrome di Down attraverso l’acquisizione di competenze necessarie per organizzare il proprio tempo libero.

PROVE DI VOLO: incoraggia lo sviluppo di alcune competenze trasversali necessarie per vivere i contesti sociali in giovani persone con SD, in età preadolescenziale-adolescenziale che hanno necessità di individuarsi attraverso la differenziazione dal proprio sistema familiare.

VIVERE ALLA GRANDE: incoraggia lo svincolo dalla propria famiglia d’origine, attraverso l’organizzazione di un fine settimana al mese da trascorrere in uno degli appartamenti dell’associazione.

PROGETTO “LE CHIAVI DI CASA” E “IN ALTO MARE”: sostiene le famiglie ed il loro congiunto nella realizzazione del proprio Progetto di Vita. Affronta il tema del “dopo di noi”, portando soluzioni condivise.

PROGETTO PEDAGOGIA NELLE SCUOLE: promuove la sensibilizzazione del “sistema scuola” attraverso incontri dialogici e narrativi che permettono la rielaborazione dei pregiudizi che spesso si inseriscono nella relazione con le persone con Sindrome di Down.

ORIENTAMENTO: sostiene la famiglia e la persona con Sindrome di Down che avendo finito il ciclo scolastico, deve riformulare, con l’aiuto dell’ente pubblico, il proprio Progetto di Vita.

PROGETTO PREADOLESCENTI: laboratori di un’ora alla settimana che accrescono nei preadolescenti con SD la capacità di stare e di confrontarsi in un gruppo di pari, acquisendo le prime competenze di gestione delle emozioni e delle prime esperienze che possono portare alla futura autonomia.

Cooperativa Big Bang/ locale 21 Grammi

Nella seconda metà dell’anno 2022, è stato presentato un progetto quadro finalizzato ad ottimizzare la gestione ed il coordinamento delle attività pedagogiche e formative rappresentate formalmente dai Tirocini di Inclusione Sociale (TIS DGR 5451/2016) attivati presso il locale 21

Grammi, per gli utenti afferenti i Servizi educativi di Cooperativa o inseriti per beneficio di progettualità alternative.

In forza di ciò, è stato istituito un Team, (“Team TIS”) composto da 1 Coordinatore di progetto e 4 Educatori professionali.

L’obiettivo generale è garantire la supervisione e il monitoraggio dell’andamento dei TIS attivati, dal lunedì al sabato in fasce orarie definite, esprimere nuove esigenze tramite il dialogo con i Servizi educativi di Cooperativa (richieste di attivazione, modifiche, variazioni progettuali), individuare opportunità di implementazione, sviluppo ed eventuali strategie funzionali di gestione positiva di criticità.

Il Team si riunisce periodicamente per condurre riflessioni programmatiche e porre all’attenzione dei Servizi educativi di riferimento ulteriori possibilità o indicazioni.

Centrale per il processo è stata la stabilizzazione di canali dialogici e di mediazione con il personale dipendente e le due nuove figure individuate dal CDA BIG BANG, incaricate di sottoporre alla nostra osservazione le necessità commerciali del locale.

La finalità di tale struttura progettuale è volta a risignificare le esperienze di tirocinio attive, riportando la persona con disabilità, gli obiettivi del proprio progetto educativo individualizzato di Servizio e di vita, come direttive centrali che governano il senso profondo del percorso TIS.

Area Cultura e Comunicazione

Da molti anni l’espressione artistica nelle sue più diverse forme rappresenta per La Mongolfiera uno strumento educativo, socializzante, integrante ed inclusivo oltre che di miglioramento della qualità di vita della persona con disabilità. In particolare il disegno e l’espressione teatrale si sono consolidati nel tempo, oltre che nei singoli servizi con specifiche attività e progetti, anche in modo trasversale attraverso le progettualità dell’Atelier d’Arte e del Laboratorio Teatrale .

Nel 2022 l’Atelier d’Arte ha garantito una continuità d’accesso a singoli servizi e riattivato progetti aperti al territorio attraverso il progetto dei Libri Contaminati.

Inoltre alcuni progetti specifici, quali la Mostra Identità Condivise, il fumetto La mia Brescia e l’attività Incontri Sociali -in collaborazione con altre Cooperative-, sono stati presentati all’interno del Cartellone degli eventi di BG-BS23 di Confcooperative di Brescia per essere realizzati nel 2023.

Il Laboratorio Teatrale ha proposto il video precedentemente realizzato anche in occasioni aperte alla cittadinanza e, per le festività natalizie, ha messo in scena in teatro, dopo gli anni di pausa per l’emergenza sanitaria, uno spettacolo per i festeggiamenti dei 35+1 della Cooperativa. È proseguita anche nel 2022 la collaborazione con il “Carrozzone degli Artisti”, grazie alla quale alcune persone inserite nei nostri servizi hanno potuto aderire al progetto, caratterizzato da spettacoli itineranti sul territorio, nel periodo estivo.

A maggio del 2022 è stato creato il Team Cultura, di cui fanno parte un operatore/operatrice per ogni servizio, che permette la fluidità delle comunicazioni inerenti ai progetti culturali tra tutti i servizi della Cooperativa. Il Team Cultura ha sostenuto la partecipazione a eventi sul territorio, sia legati al Festival Brescia Buona con il concerto estivo di Piergiorgio Cinelli presso l’Oratorio del Villaggio Sereno, che ad altri eventi come la Festa Popolare di Fornaci e la Festa Siamo Diversi perché siamo Poesia al Parco Gallo e la partecipazione al progetto AdottiAMO il Vale. Per la

Giornata Internazionale delle Persone con Disabilità del 3 dicembre abbiamo organizzato un Convegno per studenti e studentesse della scuola IAL.

L'aspetto della comunicazione è parte integrante dell'essere portatori di valori e di cambiamento culturale, per questo La Mongolfiera ha scelto d'investire sulla sua immagine valorizzando le attività e i progetti della Cooperativa anche attraverso una sua pagina FB ed Instagram, oltre alle Newsletter periodiche e ad articoli sul 35+1 della Cooperativa.

2. Portatori di interesse interni: i soci e i lavoratori

L'evoluzione dell'emergenza sanitaria ha influenzato pesantemente la gestione delle risorse umane, esigendo un lavoro straordinario nella ricerca ed applicazione di soluzioni innovative, anche nella gestione ordinaria del personale.

L'Ufficio del personale è stato impegnato nel trovare soluzioni sempre nuove in merito al susseguirsi dell'evoluzione normativa rispetto all'accesso ai luoghi di lavoro, (in merito all'introduzione dell'obbligo vaccinale, green pass), nonché alla gestione di situazioni contingenti e straordinarie. È stato regolarmente aggiornato il protocollo di sicurezza aziendale anti-covid in linea con le direttive ministeriali e regionale per la sicurezza di tutti i servizi. Tutti i lavoratori sono stati dotati di tutti i DPI necessari, e costantemente aggiornati sull'evoluzione delle misure di sicurezza anti-contagio previste.

L'evoluzione organizzativa della cooperativa, e la creazione di aree di servizi, rende necessario avere personale con competenze specifiche per area, delineando così percorsi formativi e orientando la mobilità in un'ottica di redistribuzione e affinamento delle competenze stesse. La difficoltà crescente nel reperire personale, ha reso evidente il momento di crisi culturale che sta attraversando la professione dell'educatore/operatore sociale, e che è già attenzionata ai tavoli interprofessionali.

Le categorie di contratto come lavoratore subordinato impiegate in cooperativa sono le seguenti:

- Soci prestatori
- Dipendenti

La cooperativa utilizza il CCNL delle cooperative sociali, con l'obiettivo di garantire la stabilità e la tutela del lavoro.

Il personale alle dipendenze della cooperativa al 31/12/2022 era di 93 persone così distribuite:

	DETERMINATO	INDETERMINATO	TOTALE	PART.TIME	FULL TIME	TOTALE
FEMMINA	18	48	66	44	22	66
MASCHIO	5	22	27	9	18	27
TOTALE	23	70	93	53	40	93

DISTRIBUZIONE PER ETA'

UNDER 35	35<>50	OVER 50	TOT
27	47	19	93

La Mongolfiera s.c.s. Onlus

Trav. XII n. 164/166 - 25125 Villaggio Sereno - Brescia - T. 030 3548261 - info@lamongolfiera.brescia.it
C.F. / P. Iva 02804860175 - Iscrizione Albo Coop. Sociali n°A136967 - C.C.I.A.A. BS 296000 - Tribunale 33721

www.lamongolfiera.brescia.it



Nel 2022 le stabilizzazioni sono state n. 1, mentre le dimissioni volontarie n.8. (1 per pensionamento). Alla data di relazione del bilancio sociale le stabilizzazioni sono state 4.

PERSONALE	2018	2019	2020	2021	2022
T. INDETERMINATO	67	69	74	77	70
T. DETERMINATO	15	20	6	11	23
TOTALE	82	89	80	88	93
FULL TIME	38	40	40	40	40
PART TIME	44	49	40	48	53
TOTALE	82	89	80	88	93

Oltre al personale assunto con contratto di lavoro subordinato, in alcuni servizi sono impiegate persone secondo altre modalità previste dalla normativa vigente.

Per la gestione dei progetti estivi, si è ricorso all'assunzioni di 29 lavoratori stagionali.

Il personale interinale al 31 12 2022 era di 4 impiegato prevalentemente in mansioni assistenziali.

Collaborazioni professionali: la gestione complessa della cooperativa richiede l'utilizzo di consulenze professionali esterne, che nel corso del 2022 hanno avuto un compenso di € 59.920,93

Assemblea dei Soci

L'Assemblea dei Soci è sempre stata coinvolta sull'evoluzione dell'attività della cooperativa. Si è sempre avvertito una costante partecipazione ed attenzione agli argomenti proposti, con una numerosa ed attiva partecipazione alle riunioni. Nel mese di marzo, in preparazione al rinnovo delle cariche amministrative, si è svolto un incontro di formazione con tutti i soci, sull'argomento del ruolo e competenze del consigliere di amministrazione, tenuto da Confcooperative. Si ritiene importante proseguire un percorso formativo, sul ruolo del socio nella gestione della cooperativa.

Le Assemblee dei Soci convocate nell'anno 2022 sono state 3.

Data Assemblea Temi Trattati

25 gennaio	Approvazione piano impresa 2022
27 aprile	Approvazione bilancio; rinnovo cariche sociali;
1 dicembre	Presentazione nuovo Organigramma; bando PNRR; costituzione ATS con FOBAP; festeggiamenti anniversario 35+1

Composizione base sociale

La base sociale è composta da **54** persone, così suddivise:

TIPOLOGIA	UOMINI	DONNE	TOTALE	CAPITALE SOCIALE
PRESTATORI	14	29	43	93.500,00 €
SOVVENTORI	3	5	8	5.118,00 €
VOLONTARI	1	2	3	€ 7.578,00

Formazione

A seguito del bisogno evidenziato nei singoli servizi sono stati strutturati percorsi formativi specifici per un incremento delle competenze di ciascun lavoratore. È stato valorizzato anche il patrimonio di competenze interno per attuare percorsi formativi con obiettivi trasversali ai Servizi. Si è svolta la formazione obbligatoria in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro.

3. Portatori di interesse esterni

Gli Enti Pubblici

Con tutti i Comuni e in particolare con il Comune di Brescia, si è operato congiuntamente con uno spirito di progettazione e di responsabilità condivisa anche rispetto alla situazione pandemica. Con i Comuni dell'Ambito Brescia Est si è operato per la definizione, la progettazione e l'accreditamento del nuovo servizio IPAD. Anche nel corso del 2022 nonostante le difficoltà è aumentato il numero dei Comuni che si sono rivolti a noi. Questo dato rappresenta lo specchio, di un rapporto di fiducia e collaborazione fra la cooperativa e gli Enti Pubblici.

La Comunità sociale e le relazioni di rete

La nostra cooperativa da sempre è stata parte attiva della propria Comunità sociale.

Abbiamo attivato collaborazioni con:

PUBBLICO	TERZO SETTORE	COOPERAZIONE	PRIVATO
<ul style="list-style-type: none"> • ATS Brescia • ASST Spedali Civili Brescia • Asst del Garda • Amministrazioni Comunali • Azienda Speciale Consortile Ambito Brescia Est • Azienda Speciale Consortile Ambito Brescia Ovest • Università degli studi di Brescia, Bergamo Verona 	<ul style="list-style-type: none"> • Ass. Non Solo Sport • Ass. Bimbo Chiama Bimbo • Ass. Il Carrozzone degli Artisti • Gruppo Alpini V.Sereno • Ass. Gli Amici de La Mongolfiera • Ass. CBD • Ass. Magnolia Fiorita • Ass. Slow Food • Centro Oratori Bresciano 	<ul style="list-style-type: none"> • "Connessioni enti bresciani della disabilità" • Anemone • Big Bang • Confcooperative Brescia • Coop. Amici • Gaia • Il Calabrone 	<ul style="list-style-type: none"> • L.A.B.A • Italmark • La Piadineria • Agust • Ed altre 50 Aziende del territorio che ospitano TIS •

<ul style="list-style-type: none"> • IAL -CISL Lombardia • Ist. Foppa 	<ul style="list-style-type: none"> • F.O.B.A.P. ONLUS • Fondazione Casa di Dio • Parrocchie: Volta; V. sereno/ Fornaci; S. Maria in Silva; Don Bosco 	<ul style="list-style-type: none"> • Rete CDD e Delle CSS bresciane • Rete CSE e SFA bresciani 	
---	---	--	--

I fornitori

La cooperativa si è adoperata per mantenere gli impegni presi, rispetto alle scadenze dei pagamenti ai fornitori. Al 31 dicembre 2022 non risultavano pagamenti in sospeso.

4. Portatori di interesse: i Volontari

Nel 2022 si è consolidata l'attività dell'Associazione "Gli Amici de La Mongolfiera". I volontari dell'Associazione si sono impegnati nei diversi Servizi e ambiti della nostra cooperativa. Impegno svolto in collaborazione sia con il nostro personale che in modo autonomo, come ad esempio nelle serre o nel trasporto degli ospiti della CSS. Durante tutto l'anno il numero dei volontari è stato in costante aumento, infatti al 31 dicembre 2022 i volontari erano 43. Un ulteriore segnale positivo è che il numero dei volontari è in crescita anche in questi primi mesi del 2023.

Il Gruppo Alpini del Villaggio Sereno, ha sostenuto la cooperativa con un costante aiuto concreto e mettendo anche la propria sede a disposizione per alcune attività dei diversi Servizi.

La nostra speranza è che il numero dei nostri volontari possa essere in costante aumento per tutto il 2023. La loro presenza rappresenta un importante valore di aiuto, sostegno e socializzazione.

Prospettive future

Il piano impresa per il 2023 vuole garantire una durabilità e crescita della cooperativa, dando sviluppo organico e costante dei propri servizi in linea con i bisogni rilevati, con attenzione alla qualità della vita delle persone inserite, alla crescita delle risorse umane impiegate, alla valorizzazione del socio, al lavoro in rete ed alla co- progettazione.

Quindi l'anno 2023, ci vedrà impegnati in modo particolare:

- Ricerca costante della sostenibilità economica
- Consolidamento nuovo organigramma
- Presenza attiva e costante nel lavoro in rete e nella co progettazione
- Sviluppo organico delle diverse aree di intervento in relazione ai bisogni rilevati
- Sviluppo area comunicazione e Fundrising

- Nella diffusione di una cultura inclusiva

Le nostre garanzie per il futuro

I nostri immobili non sono solo le sedi e gli spazi dei nostri Servizi, ma rappresentano anche una garanzia, una sicurezza e un investimento per il nostro futuro. Gli immobili in elenco sono situati nel territorio del Comune di Brescia.

tipologia	Indirizzo	servizio
1. Appartamento	Via Malta n.8	SDI 3
2. Appartamento	Via Malanotte n.18	SFA 1
3. Immobile ex podisti	Trav. 12 n. 9 V. Sereno	SFA 3
4. Commerciale	Via Gen. Reverberi n.17/19	SFA 2
5. Appartamento	Via Lamarmora n.144	SDI 1
6. Commerciale	Via Codignole 32o	CDD
7. Villetta Casa Lucia	Trav. 14 n.193 V. Sereno	SDI 2
8. Villetta Casa Pierina	Via Malta n. 58 Folzano	Da definire
9. Commerciale	Trav. 18 n.12 V. Sereno	Amministrazione

Performance patrimoniale, economica e finanziaria

Principali dati economici

Il conto economico riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente (in Euro):

	31/12/2022	31/12/2021	Variazione
Ricavi netti	2.508.563	2.320.001	188.562
Costi esterni	878.742	780.062	98.680
Valore Aggiunto	1.629.821	1.539.939	89.882
Costo del lavoro	2.500.678	2.349.274	151.404
Margine Operativo Lordo	(870.857)	(809.335)	(61.522)
Ammortamenti, svalutazioni ed altri accantonamenti	116.568	107.437	9.131
Risultato Operativo	(987.425)	(916.772)	(70.653)
Proventi non caratteristici	1.002.810	1.001.985	825
Proventi e oneri finanziari	(10.536)	(9.472)	(1.064)
Risultato Ordinario	4.849	75.741	(70.892)
Rivalutazioni e svalutazioni			
Risultato prima delle imposte	4.849	75.741	(70.892)
Imposte sul reddito			
Risultato netto	4.849	75.741	(70.892)

Principali dati patrimoniali

Lo stato patrimoniale riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente (in Euro):

	31/12/2022	31/12/2021	Variazione
Immobilizzazioni immateriali nette	68.663	77.808	(9.145)
Immobilizzazioni materiali nette	1.403.686	1.426.358	(22.672)
Partecipazioni ed altre immobilizzazioni finanziarie	32.105	38.515	(6.410)
Capitale immobilizzato	1.504.454	1.542.681	(38.227)
Rimanenze di magazzino	7.233	2.858	4.375
Crediti verso Clienti	416.585	457.598	(41.013)
Altri crediti	181.254	107.366	73.888
Ratei e risconti attivi	9.752	15.855	(6.103)
Attività d'esercizio a breve termine	614.824	583.677	31.147
Debiti verso fornitori	110.970	134.922	(23.952)
Acconti			
Debiti tributari e previdenziali	145.402	144.461	941
Altri debiti	216.907	195.223	21.684
Ratei e risconti passivi	87.032	95.867	(8.835)
Passività d'esercizio a breve termine	560.311	570.473	(10.162)
Capitale d'esercizio netto	54.513	13.204	41.309
Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	1.232.808	1.133.000	99.808
Debiti tributari e previdenziali (oltre l'esercizio successivo)			
Altre passività a medio e lungo termine	76.691	97.000	(20.309)
Passività a medio lungo termine	1.309.499	1.230.000	79.499
Capitale investito	249.468	325.885	(76.417)
Patrimonio netto	(1.016.024)	(1.017.012)	988
Posizione finanziaria netta a medio lungo termine	(338.532)	(394.991)	56.459
Posizione finanziaria netta a breve termine	1.112.403	1.099.847	12.556
Mezzi propri e indebitamento finanziario netto	(242.153)	(312.156)	70.003

Principali dati finanziari

La posizione finanziaria netta al 31/12/2022, era la seguente (in Euro):

	31/12/2022	31/12/2021	Variazione
Depositi bancari	1.137.721	1.101.871	35.850
Denaro e altri valori in cassa	4.508	5.163	(655)
Disponibilità liquide	1.142.229	1.107.034	35.195
Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni			
Obbligazioni e obbligazioni convertibili (entro l'esercizio successivo)			
Debiti verso soci per finanziamento (entro l'esercizio successivo)			
Debiti verso banche (entro l'esercizio successivo)	3.525	7.187	(3.662)
Debiti verso altri finanziatori (entro l'esercizio successivo)			
Anticipazioni per pagamenti esteri			
Quota a breve di finanziamenti	26.301		26.301
Crediti finanziari	(16)	(256)	240
Debiti finanziari a breve termine	29.826	7.187	22.639
Posizione finanziaria netta a breve termine	1.112.403	1.099.847	12.556
Obbligazioni e obbligazioni convertibili (oltre l'esercizio successivo)			
Debiti verso soci per finanziamento (oltre l'esercizio successivo)			
Debiti verso banche (oltre l'esercizio successivo)	19.820	30.634	(10.814)
Debiti verso altri finanziatori (oltre l'esercizio successivo)			
Anticipazioni per pagamenti esteri			
Quota a lungo di finanziamenti	326.029	378.085	(52.056)
Crediti finanziari	(7.317)	(13.728)	6.411
Posizione finanziaria netta a medio e lungo termine	(338.532)	(394.991)	56.459
Posizione finanziaria netta	773.871	704.856	69.015

Pubblicità del Bilancio sociale

Dopo l'approvazione del Bilancio Sociale 2022, da parte dell'Assemblea dei Soci, impegno della cooperativa sarà di diffonderne la conoscenza all'esterno della nostra realtà. Il Bilancio Sociale 2022, sarà quindi inserito sul sito della cooperativa La Mongolfiera e sarà consultabile da tutti i "visitatori del sito".

Brescia, 26/04/23

il Consiglio di amministrazione

La Mongolfiera s.c.s. Onlus

Trav. XII n. 164/166 - 25125 Villaggio Sereno - Brescia - T. 030 3548261 - info@lamongolfiera.brescia.it
C.F. / P. Iva 02804860175 - Iscrizione Albo Coop. Sociali n°A136967 - C.C.I.A.A. BS 296000 - Tribunale 33721

www.lamongolfiera.brescia.it

